

Wervingsprofiel

Bedrijfskundig Manager

voor Medisch Ondersteunende Diensten



Bouw jij met ons aan toekomstbestendige medisch-specialistische zorg? Wil jij leidinggeven op een plek waar maatschappelijke impact, complexe vraagstukken en mensgericht leiderschap samenkomen? Zoek je een rol waarin je niet alleen verantwoordelijk bent voor de bedrijfsvoering, maar ook daadwerkelijk richting geeft aan de zorg van morgen?

Bij het Deventer Ziekenhuis krijg je die kans. Hier werk je samen met medisch leiders, leidinggevend en bevoegd zorgprofessionals aan hoogwaardige medisch-specialistische zorg voor duizenden patiënten. Je bouwt mee aan een organisatie die voortdurend in ontwikkeling is en waarin jouw visie, leiderschap en verbindend vermogen er écht toe doen. De zorg verandert. De verwachtingen van patiënten veranderen. Ook de manier waarop we samenwerken ontwikkelt zich. Daarom zoeken wij een bedrijfskundig manager zorg die samen met de medisch leider, leidinggevend en onze professionals bouwt aan toekomstbestendige medisch-specialistische zorg. Je bent een strategisch en verbindend leider met oog voor mensen, resultaten en maatschappelijke ontwikkelingen.

Welkom in het Deventer Ziekenhuis

Het Deventer Ziekenhuis is een topklinisch opleidingsziekenhuis waar hoogwaardige medisch-specialistische zorg, opleiding, onderzoek en innovatie samenkomen. Jaarlijks ontvangen wij ruim 300.000 patiënten op onze poliklinieken en verzorgen wij ongeveer 20.000 klinische opnames. Als één van de grootste werkgevers in de regio zijn wij stevig geworteld in Salland. Samen met onze regionale partners, onder andere binnen Salland United, bouwen wij aan toegankelijke, passende en toekomstbestendige zorg.

Werken bij het Deventer Ziekenhuis betekent werken in een organisatie waar kwaliteit, samenwerking en innovatie hand in hand gaan. Hier krijg je de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen, initiatieven te ontwikkelen en zichtbaar bij te dragen aan de toekomst van de zorg, zowel binnen het ziekenhuis als in de regio.

Onze visie op leiderschap

Binnen het Deventer Ziekenhuis geloven wij dat goede zorg begint bij goed leiderschap. Daarom werken wij vanuit gedeeld en verbindend leiderschap.

De kennis, ervaring en expertise van zorgprofessionals vormen een essentieel onderdeel van de besluitvorming. Dat betekent dat besluitvorming tot stand komt vanuit verschillende perspectieven. Bedrijfskundige, medisch-inhoudelijke, professionele perspectieven worden bewust samengebracht. Door deze perspectieven met elkaar te verbinden, komen we tot gedragen besluiten die bijdragen aan hoogwaardige, toekomstbestendige zorg. Dat vraagt om leiders die verbinding creëren. Leiders die luisteren, koers durven bepalen en mensen meenemen in verandering. Leiders die ruimte geven aan professionals én verantwoordelijkheid nemen wanneer dat nodig is. Herken jij jezelf hierin? Dan voel je je thuis binnen het Deventer Ziekenhuis.

Als bedrijfskundig manager geef je richting, creëer je de organisatorische randvoorwaarden en verbind je mensen, perspectieven en belangen. Daarbij werk je intensief samen met je afdelingsmanagers, de medisch leider en het managementteam van de bedrijfseenheid. Overstijgend denken en handelen boven de eenheden is de belangrijkste competentie die we zoeken.

De functie

Je komt terecht in een dynamische omgeving waarin geen dag hetzelfde is. Je beweegt soepel tussen strategie en tactiek. De ene dag bespreek je met medisch specialisten de koers van de organisatie. De volgende dag begeleid je een verandertraject of neem je een besluit over een complexe bedrijfskundige uitdaging. Je ziet kansen, neemt initiatief en stuurt op resultaat. Juist die afwisseling en maatschappelijke relevantie maken deze functie bijzonder.

Samen met de medisch leider vorm je het duaal leiderschap van de bedrijfseenheid. Samen zijn jullie verantwoordelijk voor de kwaliteit en veiligheid van zorg, de zorginhoudelijke koers en de ontwikkeling van de bedrijfseenheid. Jij brengt primair het bedrijfskundige perspectief in en bent verantwoordelijk voor de integrale bedrijfsvoering en organisatorische randvoorwaarden. Besluitvorming vindt plaats vanuit verschillende perspectieven, waarbij de vakinhoudelijke expertise van professionals nadrukkelijk wordt betrokken.

Een cruciale pijler in jouw functie is het leidinggeven aan afdelingsmanagers binnen deze bedrijfseenheid. Zij spelen een belangrijke rol in het realiseren van de ambities van de bedrijfseenheid. Je stimuleert, coacht en faciliteert hen om de vertaalslag te maken van strategische doelen naar concrete verbeteringen in de dagelijkse zorgprocessen. Je creëert een cultuur van samenwerking en ontwikkeling, waarin medewerkers hun talenten kunnen benutten en bijdragen aan toekomstbestendige zorg. Vanuit goed werkgeverschap draag je inclusiviteit uit, zodat iedere medewerker zich welkom en gesteund voelt.

Daarnaast maak je deel uit van het **managementteam van het Deventer Ziekenhuis**. Samen met je vier collega-bedrijfskundig managers en de stafmanagers draag je verantwoordelijkheid voor de ziekenhuisbrede bedrijfsvoering en doelstellingen. Je vertaalt de strategische vernieuwingsopgave van het ziekenhuis continu naar heldere richting, kaders, plannen, activiteiten en concrete resultaten.

Je bent verantwoordelijk voor het jaarplan van jouw bedrijfseenheid, inclusief de begroting en de bijbehorende resultaatafspraken met de Raad van Bestuur. Je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur en draagt vanuit jouw rol actief bij aan de verdere ontwikkeling van het Deventer Ziekenhuis. Daarbij werk je nauw en constructief samen met je vier collega-bedrijfskundig managers en de stafmanagers.

Als bedrijfskundig manager zorg ben je integraal verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de bedrijfseenheden Farmaceutische Dienstverlening, Laboratoria Klinische Chemie, Medische Microbiologie, Pathologie, Radiologie en Nucleaire Geneeskunde.

Ook buiten het ziekenhuis ben je zichtbaar. Je onderhoudt contacten met externe partijen, vertegenwoordigt het Deventer Ziekenhuis in regionale netwerken en neemt initiatief voor nieuwe vormen van samenwerking.

Jouw verantwoordelijkheden

In deze functie krijg je de ruimte én het vertrouwen om zichtbaar verschil te maken. Je:

- zorgt voor een gezonde en toekomstbestendige bedrijfsvoering binnen jouw bedrijfseenheden en draagt bij aan de integrale bedrijfsvoering van het Deventer Ziekenhuis.
- geeft leiding aan afdelingsmanagers en stimuleert eigenaarschap, ontwikkeling en samenwerking.
- geeft samen met de medisch leider richting aan kwaliteit, veiligheid van zorg en de zorginhoudelijke koers.
- vervult een expliciete organisatiebrede rol en draagt bij aan strategische thema's als passende zorg, zorgtransformatie, digitalisering, innovatie, duurzaamheid en regionale samenwerking.
- vertaalt de ziekenhuisbrede strategie naar richting, kaders, plannen en concrete resultaten en maakt hierover, via het jaarplan en de begroting van jouw bedrijfseenheid, resultaatafspraken met de Raad van Bestuur.

Wie ben jij?

Je bent iemand die energie krijgt van samenwerken in een complexe omgeving. Je brengt mensen in beweging, bent toegankelijk waar het kan en besluitvaardig waar het moet. Je weet verschillende belangen met elkaar te verbinden en houdt daarbij altijd de maatschappelijke opdracht van het ziekenhuis voor ogen. Daarnaast beschik je over:

- academisch werk- en denkniveau en ruime managementervaring binnen een complexe organisatie.
- aantoonbare expertise in het sturen op bedrijfskundige vraagstukken.
- een strategische blik, gecombineerd met een mensgerichte stijl van leidinggeven.
- het vermogen om organisatiebreed en overstijgend te denken en handelen.
- uitstekende verbindende en communicatieve vaardigheden, waardoor je een stevige gesprekspartner bent voor bestuurders, medisch leiders, leidinggevend en professionals.

Ons aanbod

Je krijgt een functie waarin je daadwerkelijk invloed hebt op de koers van een topklinisch ziekenhuis. Je werkt samen met bevlogen collega's die dezelfde ambitie delen: iedere dag de beste zorg leveren én de zorg van morgen vormgeven.

Je krijgt veel ruimte voor eigen initiatief, professionele ontwikkeling en organisatiebrede impact. Daarbij werk je in een organisatie waar samenwerking, vertrouwen en gedeeld leiderschap de basis vormen.

Daarnaast bieden wij:

- Een ambitieuze en afwisselende werkomgeving met een open cultuur waarin jouw inbreng wordt gewaardeerd.
- Ruime mogelijkheden om te leren en te ontwikkelen in relatie tot jouw persoonlijk ambitieniveau en potentieel, bijvoorbeeld op het vlak van integrale bedrijfsvoering, strategische innovatie, organisatieontwikkeling en leiderschap.
- Een salaris van € 7.901,- tot € 11.865,- bruto per maand (FWG 80, CAO Ziekenhuizen), afhankelijk van je kennis en ervaring en op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur per week.

- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden conform de CAO Ziekenhuizen, waaronder een eindejaarsuitkering, vakantie-uren, een persoonlijk levensfasebudget en pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Interesse?

Zie jij jezelf in deze rol? En spreekt het je aan om samen met medisch leiders, leidinggevend en zorgprofessionals richting te geven aan de toekomst van de medisch-specialistische zorg? Dan maken we graag kennis met je.

Wil je weten hoe het écht is om bij het Deventer Ziekenhuis te werken? Onze collega's delen [hier](#) graag hun ervaringen.

Is er een match?

We ontvangen je sollicitatie graag uiterlijk **6 september 2026** via het sollicitatieformulier onder de vacature. De eerste kennismakingsgesprekken staan gepland op **16 september 2026 tussen 9.30 en 15.30 uur**.

Een assessment en het inwinnen van referenties kunnen onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Meer informatie

Wil je meer weten over de functie? Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Mark Klein Koerkamp via 06 5154 5386.